

**Публичный отчет
первичной профсоюзной организации
МБУ ЦДО за 2025 год.**

Деятельность первичной профсоюзной организации осуществлялась в соответствии с Конституцией Российской Федерации, главой 58 Трудового Кодекса, Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки, решениями съезда Общероссийского Профсоюза образования, конференциями Республиканской и территориальной организаций, направлена на реализацию целей и задач Профсоюза, защиту социально - трудовых прав работников - членов Профсоюза и представление их интересов.

На учете в профсоюзной организации МБУ «Центра дошкольного образования» состоят 65 работников и 5 неработающих пенсионеров. Охват профсоюзным членством составляет 98,5 % от общего числа работающих. К сожалению, один работник МБУ ЦДО не является членом Профсоюза.

С начала 2025 года минимальный размер оплаты труда вырос в среднем на 10 % соответственно увеличились базовые оклады работников дошкольного образования.

Информация о средней заработной плате основных категорий работников представлена с учетом всех надбавок и премиальных выплат:

Должность	2024 год	2025 год	%
Директор	35800,00	37800,00	10%
Главный бухгалтер	34200,00	36200,00	10%
Начальник отдела	28500,00	30500,00	10%
Ведущий специалист	24800,00	26800,00	10%
Ведущий бухгалтер	24800,00	26800,00	10%
Бухгалтер	23300,00	25300,00	10%
Методист	30117,60	36442,80	20%
Начальник хоз.- экспл.конторы	23106,00	25065,00	10%

Начальник цеха (участка)	22794,00	24751,00	10%
Распределитель работ	19975,00	21934,00	10%
Диспетчер	20504,00	22461,00	10%
Зав.складом	20504,00	22461,00	10%
Водитель автомобиля	20504,00	22461,00	10%
Электрогазосварщик бр.	20504,00	22461,00	10%
Электромеханик (по торговому и холодильному оборудованию) б р.	20504,00	22461,00	10%
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 7 р.	20785,00	22743,00	10%
Слесарь - ремонтник бр.	20245,00	22203,00	10%

Коллективный договор МБУ ЦДО заключен на 2024-2027 годы. Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и администрацией центра.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. В 2025 году предоставлены:

- **Мамины дни - 22**
- **Бракосочетание работника, детей - 2**
- **Родителям первоклассников, родителям выпускников - 0**
- **Проводы сына в армию - 0**
- **Смерть родителей, детей, супруга, единокровных брата, сестры - 2**
- **3 дня за работу без больничного листа - 22** работникам ДОУ.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников.

При поддержке профсоюза в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха.

Также используется профсоюзный бюджет для оздоровления работников. В 2026 году программой «Путевка от Профсоюза» могут воспользоваться все члены профсоюза, а также в Здравницах Татарстана со скидкой до 20% члены профсоюза и члены их семей.

Семь автобусных рейсов в Санкт-Петербург организовала этим летом Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования, оплатив дорогу туда и обратно. На экскурсии в городе на Неве побывали 18 членов Профсоюза нашей системы, из них 1 член Профсоюза нашего МБУ ЦДО.

В 2025 году продолжилось оказание единовременной материальной помощи членам Профсоюза из фонда социальной поддержки.

Источником формирования средств Фонда являются ежемесячные отчисления территориальной организации в размере 2% в Республиканский комитет, который софинансирует 50 процентов от средств, перечисляемых территориальной организацией.

Право на получение материальной помощи из Фонда предоставляется членам Профсоюза, имеющим не менее 5 лет непрерывного профсоюзного стажа в Общероссийском Профсоюзе образования. Размер единовременной материальной помощи членам Профсоюза составляет – от пяти до тридцати тысяч рублей. В 2025 году никто из сотрудников нашего «Центра» за такой мерой поддержки от Профсоюза не обращался.

За материальной помощью в связи с тяжелым материальным положением, в случае смерти близких родственников, в связи с юбилейными датами, в связи с поступлением ребенка в первый класс, декаду инвалидов и т.д. обратились 2 члена профсоюза, по решению профсоюзного комитета МБУ ЦДО из средств первичной профсоюзной организации им была оказана помощь на общую сумму 2 тысячи рублей.

На проведение профессиональных праздников, организации отдыха, культурно - массовых мероприятий из средств первичной профсоюзной организации была затрачена 120 тыс. руб.

В рамках социального проекта «Мы вместе, мы рядом!» работники-члены Профсоюза дошкольного образования, имеющие ребенка с ограниченными возможностями здоровья, в школьные каникулы могут получить оздоровление в санатории «Жемчужина». Расходы на оздоровление мамы и ребенка полностью оплачивает Профсоюз.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда - Волга капитал. Ежемесячная доплата к государственной пенсии составляет 354 рубля. Ряды получателей данной выплаты в 2025 году никто из наших работников не пополнил.

Уважаемые коллеги!

Работа первичной профсоюзной организации по охране труда состоит из комплекса мер. Коллективный договор «Центра дошкольного образования» содержит раздел «Условия и охрана труда», который включает в себя обязательства работодателя по созданию безопасных условий труда.

По состоянию на 1 января 2026 года специальной оценкой охвачено 100 % рабочих мест. Три работника ХЭЖ получают доплаты за работу во вредных условиях труда и дополнительный отпуск.

Уважаемые коллеги!

Одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза было и есть защита трудовых прав работников – членов профсоюза и представление их интересов. Бесплатную юридическую помощь нашим членам Профсоюза оказывает правовой инспектор труда территориальной организации.

Правоприменительная практика разнообразна: разъяснение нормативных актов, изменений законодательства затрагивающих интересы членов Профсоюза, консультации, ответы на интересующие вопросы, экспертиза локальных актов, проведение тематических проверок, представительство интересов работников в суде, проведение обучающих семинаров и т.д.

На сайте территориальной профсоюзной организации ведётся рубрика «Профсоюз помог» куда помещается информация о деятельности правового инспектора труда по защите пенсионных прав членов профсоюза, в рубрике «Правовая поддержка» на регулярной основе размещается информация о наиболее значимых мероприятиях по правозащитной работе и их результатах, данная информация дублируется на странице организации в социальных сетях « В Контакте».

2025 год запомнится нам профсоюзным марафоном «Коллективный договор. В чем сила?». В событии, инициированном Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования, принимали участие команды 24-х учреждений на муниципальном и 6-ти на зональном этапе. Наша первичная профсоюзная организация к сожалению не принимала участие в данном марафоне. Но думаю, что у нас ещё все впереди.

Особая благодарность директору МБУ ЦДО Яруллиной Лилие Альбертовне за взаимопонимание и поддержку.

С целью обеспечения работников жильем в рамках Республиканской Программы социальная ипотека специалистами территориальной организации осуществляется правовое консультирование членов профсоюза. Напоминаю, прием по вопросам по социальной ипотеке осуществляется по вторникам и четвергам. За 2025 год никто из наших членов профсоюза не стал участником данной программы.

С 1 января 2026 года в Татарстане вступило в силу Постановление о жилищном сертификате для педагогов. Сертификат на сумму 1 миллион рублей будет выдаваться 300 педагогам республики. Программа рассчитана на воспитателей, учителей, преподавателей и мастеров производственного обучения колледжей. Требования к кандидатам: возраст до 50 лет включительно, стаж в должности - не менее 3 лет. Также необходимо иметь признанный статус нуждающегося в улучшении жилищных условий. После

получения средств необходимо отработать не менее 5 лет в образовательной

сфере Татарстана. Сертификат можно будет использовать на оплату первоначального взноса по ипотеке, на погашение основного долга по жилищному кредиту, а также на оплату жилья по договору купли-продажи. Отбор участников будет проводиться на конкурсной основе, комиссией, созданной при Министерстве образования и науки Республики Татарстан.

Дорожная карта по программе «Жилищный сертификат педагогу» сформирована, на сегодняшний день мы ждём информации от Министерства образования о дальнейших действиях по реализации данного проекта.

Информация о деятельности нашей первичной профсоюзной организации размещается на официальном сайте МБУ ЦДО в разделе «ПРОФКОМ», в социальных сетях на страничке «Центра дошкольного образования» «ВКонтакте» размещается информация о наших мероприятиях, регулярно пополняется профсоюзный уголок. Все это способствует формированию положительного имиджа профсоюзной организации, укреплению профсоюзных рядов.

Таким образом, подведя итоги 2025 года, можно с уверенностью сказать, что основные задачи по реализации уставных задач выполнены. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.

Председатель МБУ ЦДО НМР РТ  Н.В. Кириллова

